

# Datenschutzhinweis für Bewerber

Lieber Bewerber,

herzlichen Dank für Ihre Bewerbung. Wir haben sie ordnungsgemäß erhalten. Im Rahmen der Allgemeinen Datenschutzverordnung (AVG) informieren wir Sie hiermit darüber, was wir mit den Daten, die wir von Ihnen erhalten haben und die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben, tun werden.

**Zweck:** Wir halten uns an die datenschutzrechtlichen Bestimmungen und Grundsätze, d.h. Ihre Daten werden ausschließlich dazu verwendet, um Ihre Eignung für die Stelle(n), auf die Sie sich beworben haben, zu beurteilen, Sie zu kontaktieren und Ihnen gegebenenfalls einen Arbeitsvertrag anzubieten.

**Grundlage:** Einwilligung (AVG Art. 6 Abs. 1-a)

Grundsätze	Unsere Arbeitsweise
<b>Was verarbeiten wir?</b>	Alle Informationen aus Bewerbungs-/Motivationsschreiben, Lebensläufen und weiteren Dokumenten, die personenbezogene Daten enthalten (z. B. Zeugnisse, Zertifikate oder Bescheinigungen), die Sie uns zur Verfügung stellen. Aber auch alle Informationen, die Sie uns bei persönlichen Vorstellungsgesprächen (oder als Ergebnis davon) zur Verfügung stellen, auf Ihrem LinkedIn-Profil aufgeführt sind oder die über Dritte über Sie gesammelt werden, wie z. B. durch Referenzen von (insbesondere ehemaligen) Arbeitgebern.
<b>Minimale Datenverarbeitung</b>	Wir erheben nicht mehr personenbezogene Daten, als für ein Bewerbungsverfahren erforderlich sind.
<b>Wo speichern wir?</b>	Die Daten können an verschiedenen Orten gespeichert werden, z. B. in Ihrer Bewerbungsmappe (digital und/oder physisch), in unserem Personal- und Lohnbuchhaltungspaket und in anderen IT-Systemen (einschließlich E-Mail).
<b>Aufbewahrungsfrist</b>	Wenn Sie nicht ausgewählt werden, speichern wir Ihre Daten für maximal 4 Wochen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung bewahren wir Ihre Daten auch länger auf (maximal 3 Monate).
<b>Weitergabe an andere Parteien</b>	Ihre personenbezogenen Daten können zwischen der Organisation, bei der Sie sich beworben haben, und den anderen Unternehmen der Archive-IT Gruppe ausgetauscht werden. Darüber hinaus können Ihre Daten zum Zweck des Bewerbungsverfahrens an Kollegen weitergegeben werden, die an dem jeweiligen Bewerbungsverfahren beteiligt sind (z. B. Vorgesetzte der jeweiligen Abteilung oder der Geschäftsführung).

	Wenn das Bewerbungsverfahren erfolgreich ist und wir Ihnen einen Arbeitsvertrag anbieten wollen, können wir - mit Ihrer ausdrücklichen vorherigen Zustimmung - Ihre Daten an frühere Arbeitgeber weitergeben, um Referenzen einzuholen.
<b>Sicherheit</b>	Ihre personenbezogenen Daten sind gegen unbefugten Zugriff, Veränderung und Löschung geschützt.
<b>Grenzüberschreitende Übermittlung von personenbezogenen Daten</b>	Es findet keine grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten statt. Alle Daten werden innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) gespeichert.
<b>Diskretion Vorstellungsgespräch</b>	Obwohl wir uns bemühen, das Bewerbungsverfahren mit größtmöglicher Diskretion durchzuführen, ist es dennoch möglich, dass Sie gesehen und/oder erkannt werden, wenn Sie zu einem Vorstellungsgespräch zu uns kommen. Sollte Ihnen dieses Risiko zu groß oder unangenehm sein, geben Sie dies am besten bei der Vereinbarung eines Vorstellungstermins an. Wir können dann einen alternativen Ort oder einen Termin außerhalb der Bürozeiten in Betracht ziehen.

<b>Ihre Rechte als Bewerber</b>	
<b>Recht auf Einsichtnahme (gem. Art. 15 AVG)</b>	Das Recht auf Einsichtnahme bedeutet, dass der Antragsteller das Recht hat, die von uns erhobenen personenbezogenen Daten einzusehen.
<b>Recht auf Berichtigung, Ergänzung, Löschung, Sperrung und Vergessenwerden (gemäß Artikel 16 + 17 AVG)</b>	Wenn Ihre personenbezogenen Daten sachlich unrichtig oder unvollständig, irrelevant oder für den Zweck, für den sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind oder sonst gegen ein Gesetz verstoßen, können Sie von uns die Berichtigung, Ergänzung, Löschung oder Sperrung der Daten verlangen.
<b>Recht auf Widerspruch gegen die Bearbeitung</b>	Sie können der Verwendung aller personenbezogenen Daten widersprechen. Diesem Antrag wird stattgegeben, wenn Sie einen konkreten Grund dafür haben, es sei denn, wir legen zwingende schutzwürdige Gründe vor, die die Interessen, Rechte und Freiheiten des Antragstellers überwiegen. Oder die sich auf einen Rechtsanspruch beziehen.
<b>Recht auf Einreichung einer Beschwerde</b>	Schließlich haben Sie das Recht, sich darüber zu beschweren, wie wir mit Ihren Daten umgehen. Wenn Sie eine Beschwerde haben, ziehen wir es vor, diese selbst zu lösen. Bitte nehmen Sie dazu Kontakt mit uns auf. Sollten Sie mit der Bearbeitung Ihrer Anfrage oder Beschwerde nicht zufrieden sein, haben Sie das Recht, sich an die zuständige nationale Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

**Recht auf Ausschluss der automatisierten Entscheidungsfindung**

Wir verwenden keine automatisierte Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. Das heißt, jede Entscheidung über die Einstellung oder Ablehnung eines Bewerbers wird von unseren Mitarbeitern getroffen und nicht über eine Bewerbung.

## Kontaktangaben

Bei Fragen, Anmerkungen, Beschwerden oder Anträgen auf Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter [privacy-officer@archive-it.group](mailto:privacy-officer@archive-it.group) oder Telefon +31 77 750 11 00.

Siehe auch unsere Website: <https://www.archive-it.de/datenschutz>